「ながの子育て応援企業同盟」参加企業等からのメッセージ

参加企業等からメッセージを受付次第、更新していきます。

高島産業株式会社



超精密への挑戦 Takashima 高島産業株式会社
Takashima Sangyo Co,Ltd.

代表取締役社長　小口　武男

当社ではこれまでも、ほぼすべての社員がフレックスタイムでの勤務を可能とすることで、育児、介護、家事などに対して柔軟に対応できるようにして参りました。
今後は、男性の育児休業取得に向けて社内で後押しして参ります。

株式会社 匠屋



株式会社 匠屋
TAKUMIYA

代表取締役　宮澤　和彦

当社は子どもがいる女性従業員が多く在籍しているため、家事と育児が両立しやすいよう勤務時間の調整など柔軟に対応して参りました。
今後も働きやすい職場環境づくりに努め、従業員が長く働き続けられるよう仕事と家庭の両立を支援して参ります。

（株）みすず綜合コンサルタント



MISUZU

代表取締役　増沢　延男

持続可能な企業であり続けるため、画一的な働き方ではなく、多様な価値観、多様な生き方、多様な働き方に対応できるよう、年齢、性差、家庭環境などにとらわれない働き方の実現を目指して制度改革を実施するとともに、自社のみで実現が難しい場合は、企業間連携を通じて実現の方法を模索して参ります。

株式会社 SEIRYOU



代表取締役　清水　芳則

当社では、従業員のワークライフバランスを推進するためにメンタルケアのサポートや多様な働き方改革により明るい職場作りを心掛けて参りました。
今後も従業員が仕事にやりがいを持ちながら、心身ともに健康に働き続けられるよう環境づくりを一層努力して参ります。

上田日本無線（株）



代表取締役社長　奥川　隆祥

当社は仕事と育児、両立支援の拡充に積極的に取り組んでいます。
仕事とプライベートの調和が生まれ、生活が充実し、それが新たな原動力になります。今後も育児休業中のスキルアップ支援、育児期のキャリア開発を支援する取組を一層推し進めて参ります。

株式会社木下組



代表取締役　依田　幸光

当社では育児休暇、子供の看護休暇等を制定し、男女問わず子育てに参加し易い職場環境づくりを行っています。また、最近では完全週休二日制（土、日、祝）の導入や毎月第 2 水曜日のファミリーデー（定時で帰り、家族と共に過ごす日）等の取り組みを実践し、社員と家族との時間を応援しています。今後も社員が安心して働ける環境づくりを推進して参ります。

株式会社相模組



代表取締役社長　蜜澤　茂志

当社は、従業員が仕事と家庭を両立でき、働きやすい環境を整備するため、短時間勤務制度・介護休暇制度の条件拡大や有給休暇の時間単位取得などの取り組みを実施して参りました。これからも従業員が安心して働き、やりがいと希望を持てる職場環境づくりを一層推し進めて参ります。

社会福祉法人からし種の会



理事長　的場　正芳

当法人ではこれまで、有給休暇を取得しやすい職場環境づくりに努め、時間外労働を削減し、仕事と家庭の両立支援に努めてきました。今後も子どもの学校行事及びＰＴＡ活動に参加するための配慮をし、職員の子育てを応援します。

川窪建設（株）



川窪建設株式会社

代表取締役　川窪　勇起男

弊社では平成１８年より育児休暇・介護休暇・時間外労働等の就業規則を設けております。より良い環境でより良い仕事が達成できるように、子育て世代に寄り添える職場環境にしたいと考えます。

朝日観光自動車株式会社



ASAHIKANKO BUS

代表取締役　清沢　和恵

当社では、社員一人一人の幸福を追求するためにワークライフバランスの促進、仕事と家庭の両立支援、休暇を取得しやすい職場環境づくりに取り組んでまいりました。
今後もこのミッションを変えることなく、安全な運行に誇りを持ち、安全な運行を通じて地域の社会に貢献し、地域の社会とともに成長していく会社を目指してまいります。

有限会社和興開発



WAKO KAIHATHU

代表取締役　荻原　猛

当社では個々の状況に応じて仕事と私生活を両立し、安心して力を発揮できるように、育児・介護関連をはじめとする各種制度を整備しています。
子育て支援を通じて笑顔溢れる社会づくりに貢献し、すべてはこどもたちの笑顔のため安全＆安心を第一に職員が楽しく働けることで地域とつながり支え合う企業として社会に貢献します。また、常に時代が求める子育て支援を実践し続けます。

株式会社エーテック



A-TECH

代表取締役　秋山　満邦

当社はこれまで、従業員が仕事と生活を両立・充実させられるよう、家庭において子育てや介護を担う従業員に対して在宅勤務制度の導入や時間単位の年次有給休暇の取得などを採用して参りました。今後も、個々のライフワークバランスを尊重しながら、従業員一人一人がやりがいをもって安心して働き続けられるような職場環境作りに努めて参ります。

月刊イクジィまつもと



代表取締役　宮田　政幸

子どもの予防接種や健診、園･学校行事などのための休暇取得を奨励し、勤務時間の短縮、一時的な在宅勤務など、子育て中の従業員の希望を優先した柔軟な勤務体制を敷いてきました。今後も、ワークライフバランスを前提に、従業員相互の協力体制をより強固に築きながら、働きやすい職場環境づくりに努めます。併せて、地域の子育て世代への貢献度を個々が再認識し、さらなるやりがいと充実感を持って職務にあたれるよう心がけます。

株式会社近藤紡績所大町工場



工場長　　渡井　芳明

私たちの工場は、人と環境に優しい天然素材である「綿」を中心とした繊維素材開発で新たな価値を持った商品づくりに取り組んでいます。子育て世代の皆様につきましては、・パート社員向けには、勤務時間の設定に柔軟に対応しております。・学校行事への参加を応援しています。・育児休業が取りやすい環境作りに取り組んでいます。以上のような取り組みを行っております。

道の駅雷電くるみの里



代表取締役　清水　徳美

当社ではこれまで、短時間勤務制度の実施や、平日有給休暇の取得を推進してそれぞれの従業員の事情を考慮したシフト作りに努め、子育てや介護の時間を確保しやすい環境を整えています。今度も従業員が将来への安心感と仕事へのやりがい等を持ちながら働き続けられるような環境づくりを一層推し進めて参ります。

株式会社馬場音一商店



株式会社 馬場音一商店

代表取締役社長　馬場　章男

当社は社員それぞれが想い描くライフデザインやワークライフバランスの実現に向けて、半日単位での有給休暇の取得や短時間勤務可能など時代の変遷に合わせて就業規則の改訂に取組み、実践いたしました。子育て世代である社員が安心して能力を発揮し仕事に取り組める環境に会社を整えて、柔軟に対応しなくてはいけないと考えています。
「働きやすい職場環境づくり」を目標にし、社員と共に会社を成長させてまいります。

株式会社小宮山土木



株式会社 小宮山土木

代表取締役　　佐藤　謙也

当社は、生産年齢人口の減少を背景に健康経営優良法人活動、女性の活躍推進等に積極的に取組み、企業の働き方そのものの魅力を高める取組をして参りました。
今後も性別や年齢、国籍などを問わず、社員一人ひとりが希望に応じた能力を十分に発揮し、より一層活躍できいきいきと働ける環境、子育てと仕事の両立がしやすい環境づくりを一層推し進めて参ります。

株式会社ビートレーディング BBC 長野物流センター



Btrading

長野物流センター長　　押田 敏成

当社では、従業員に対して声掛けを行うことで、育児休業体制の周知、取得の推進に努めています。また、園・学校行事に参加するための休暇にも柔軟に対応しています。
今後も、従業員のワークライフバランスを大切にし、やりがいをもって働き続けられる環境を整えて参ります。

株式会社大野建設



株式会社大野建設

代表取締役　大野　哲治

当社は従業員が仕事と子育ての両立をできるよう、各種休暇取得や勤務時間の短縮、ＰＴＡや授業参観など学校行事への積極参加、必要な時に子連れ出勤を認めるなど個々の事情に応じて柔軟に支援して参りました。今後も従業員の働きやすい環境を一層整えるとともに、地域の子供・学校を支援して参ります。

株式会社フジ・システムズ



代表取締役　丸山　直紀

当社では、従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行う為に、子供を養育する従業員の所定外労働の制限を行ったり、子供が保護者の働いているところを実際に見学できる「こども参観日」を実施しております。
未来を彩る子供たちのために、その保護者が、仕事と子育てを両立できる環境を整えていけるよう、一層精進して参ります。

株式会社長野銀行



長野銀行

代表取締役頭取　西澤　仁志

当行はこれまで、職員のワークライフバランスの実現や「こころ」と「からだ」の健康増進に向けて、育児応援休暇の創設や早帰り日、定時退行週間の増設などの取組を行ってきました。また、全職員が働きやすい職場環境づくりをめざし、女性活躍推進チームを設置しています。今後も生き生きとした、明るく働きがいのある銀行をめざし、よりよい職場環境づくりに取り組んでいきます。

サワンド建設株式会社



サワンド建設株式会社

代表取締役社長　川上　隆英

当社では育児優先のワークライフバランスの実現に向け、育児休業に関する規定を定め、半日単位の有休使用可、また、コロナ感染対策での休校への対応として特別休暇の付与等の取組を実施してきました。
今後も、従業員一人一人の対応を心掛け、安心して働けるような環境づくりを推し進めて参ります。

遠藤建設株式会社



代表取締役　遠藤　清門

我社では「子育て応援」のため、社員の子息の学校行事等への参加を積極的に推進してきました。今後も社員が子育てへの安心とやりがいを持ちながら仕事を続けられる環境づくりをして参ります。

山﨑建設株式会社



山﨑建設株式会社
YAMAZAKI CONSTRUCTION CO., LTD.

代表取締役　山﨑　徳彦

当社では社員がゆとりと生きがいをもてるよう「長期障害所得補償制度」「退職金の上乗せ制度」を設け、病気やケガで働けない時の生活や退職後の生活が安定するよう支援しています。
また、独自の育児手当の給付や短時間勤務制度の適用、オンラインによる会議の推進、勤怠管理をクラウド化、有給休暇を半日単位とする等、働き方改革を進めて参りました。
これからもより一層の働きやすい環境を社員と一緒に考え、進めて参ります。

（株）幸成建設



株式会社 幸成建設

代表取締役　保苅　成幸

当社はこれまで、積極的に多様な働き方の導入、実践を行い、働きやすい職場の環境を整備することにより、会社と社員が共にいろいろな意味での豊かさが実感できる企業を目指して参りました。今後もよりいっそう、社員が将来に対して安心して仕事に取り組めるような環境整備を推し進めて参ります。

松本土建株式会社



松本土建株式会社

代表取締役社長　大池　太士

当社では、週休２日制の採用により休日確保に努めるとともに、毎週１回のノー残業デーを実施し、社員の育児参加を支援してまいりました。
今後も従業員が安心して働ける職場づくり・やりがいを持ち能力を発揮できる環境づくりを目指し、制度・環境の構築を推進してまいります。

株式会社六協



Rokkyo 株式会社 六協

代表取締役社長　河西　徹

経営理念「“共に生きる”」に基づき、社員向けに導入する制度が全体最適化の観点より、ご家族・お取引先様等への幸せにもつながると考え、「アニバーサリー休暇」や「短時間正社員勤務」など多様な制度の整備を進めています。
今後、時代の変化に対する解をデジタルにも求め、社員一人一人のいきいきとした働きを通じて、企業価値向上に努めてまいります。

エーピーエヌ株式会社



エーピーエヌ株式会社

代表取締役社長　小松　英智

当社は、すべての従業員さんに対してフレックスタイム制勤務を標準化し、一人一人に合った多様な働き方を実現して参りました。また、育児介護休業規程を定期的に見直し、育児や介護に対して柔軟に対応できるように対応して参りました。
今後も従業員さんが安心安全で、尚且つ仕事へのやりがいやワクワク感を持ち、一人一人が成長して働き続けられるような環境づくりを一層推し進めて参ります。

三協電気工業株式会社



三協電気工業株式会社



代表取締役　百瀬　友志紘

当社ではこれまで多様性、時代背景に沿った取り組みの中で、仕事と子育ての両立を目指してまいりました。当会議体の目的であるこの取り組みを通して、社会気運の醸成を図る事、また汗を流して働いている私共仲間の子供たちが、胸を張ってお父さんお母さんの会社、仕事を誇れる。そんな姿を描いて、これからも止まる事なく様々な取り組みにチャレンジしていきます。

ＩＰＤロジスティクス株式会社



IPD Logistics Co.,LTD.

代表取締役社長　岩下　貴

ワークライフインテグレーションの実現を目指し、有給休暇の時間単位取得や社内にベビーベッドを設け、お子さんを連れてでも仕事ができる環境づくりに取り組んでいます。
時代に合った働き方改革を積極的に取り入れ、仕事とプライベートの双方が向上する会社を目指して参ります。

有限会社ニシキ精機



有限会社ニシキ精機

代表取締役　山田　昌義

弊社では、家庭と仕事の両立をはかり充実した生活を一人一人が送れるような体制つくりをしてきました。急な休みにも対応できる子育てしやすい環境つくり、早朝残業の取り入れなど、社員の子育て支援を応援しています。
今後も、性別問わず社員が働きやすい環境つくりを目指していきたいと思います。

株式会社デンソーエアクール



DENSO
株式会社デンソーエアクール

代表取締役社長　西山　宏

当社は、ワークライフバランスの実現や、男女ともに仕事と育児が両立できるよう雇用環境の整備を行っています。コアタイムのないフレックスタイム制、育児休業の一部を有給休暇充当可能、育児休業を子供が 3 歳になる年度末まで取得可能など、仕事と育児の両立を柔軟な働き方で支援しています。これからも全社員がその能力を十分に発揮し、安心して働き続けられる環境づくりを推進して参ります。

株式会社コミュニケーションズ・アイ



COMMUNICATIONS EYE
株式会社コミュニケーションズ・アイ

代表取締役　伊藤　かおる

私たちの人生はいま長寿化し、働くこと、育てること、病気と向き合うこと、介護することが人生の中で同時におきます。だから、会社の誰かに起きたことを、働きながら支えあえるような会社でありたいと、常に思っています。会社として取り組むべき制度も、支えあえるような日常の業務や人間関係も、これからもヴァージョンアップし、何かが起きても働き甲斐のある会社として、ともに歩んでゆきたいと考えております。

山眞建設有限会社



山眞建設有限会社

代表取締役　山岸　信幸

当社は育児・看護・介護等に対し休暇の取りやすい現場作りを推進して参りました。
時代の変化に合わせ、就業規則を見直し、有給休暇の取得を一日単位から半日単位へと変更しました。家庭の時間が増えるよう祝日の公休日を増やし尚且つ連休になるよう考慮しました。
また数年の内には週休２日制への完全移行を目標にしています。社員が安心して働けるよう、給与・休暇・希望に耳を傾け働きやすい環境づくりに努めて参ります。

中信アスナ株式会社



CHUSHIN
中信アスナ株式会社

代表取締役　前角　和彦

当社は、これまでも、それぞれの社員の立場や家庭環境等を認め、それを尊重し、それぞれが置かれた状況の中で出来る限り働きやすい体制・制度作りを心掛けてきました。
今後も様々な社会変化に対応しながら、社員一人ひとりに寄り添い、持続可能な社会の一企業として、より働きやすい環境を模索し続けて参ります。

エビヤ鉄工設備株式会社



エビヤ鉄工設備株式会社

代表取締役　鈴木　正比古

当社では、長野県「社員の子育て応援宣言」に登録し、特に女性社員の職場環境の整備を行っております。また、社員の男女を問わず有給休暇取得推進・残業削減・休日出勤削減にも取組み「仕事と家庭の両立」をより一層支援して参ります。

医療法人研成会



医療法人 研成会
諏訪湖畔病院

理事長　井口　光世

当法人は昭和 48 年より週休２日制を導入するなど、従来より働きやすい職場環境づくりに努めて参りました。医療・介護業務は 24 時間・365 日体制での勤務体制となり、勤務する女性職員の割合が高いのが特徴となります。子育て支援として子の看護のための休暇は有給とし、育児短時間勤務の弾力的運用で週４日の勤務も可能としています。

平林建設株式会社



平林建設株式会社

代表取締役　平林　慶則

当社は従業員が仕事と家庭の両立ができるような「働きやすい職場環境づくり」の支援をしてまいります。今後も従業員のライフデザインやワークライフバランスの実現に向けて働きやすい環境を整えてまいります。

清沢土建株式会社



清沢土建株式会社

代表取締役　清澤　由幸

当社は、昭和８年創業以来、地域の守り手として減災、防災、除雪また地域住民の安心で快適な暮らしが営まれる社会の発展に貢献してまいりました。近年、働き方改革を進めるにあたり、健康管理、メンタルケアを含め、女性の活躍の場を設ける等快適な職場環境を整えてまいりました。今後も、家族が笑顔で暮らすことのできる、安心して働ける職場づくりを積極的に進めてまいります。また、未来へ向け翔く当社の経営理念である「責任と信頼」をカタチに残す、を使命であると考え、これからも地域に密着した企業として躍進してまいります。

株式会社しな測



Survey and design SHINASOKU
株式会社 しな測

代表取締役　工藤　千麻琴

当社では将来を見据え、ＳＤＧｓに基づき、社員の子どもは会社で育てるという考え方の基、子育てをする社員が行事や急な病欠等でも気兼ねなく休みをとれるよう、日々の業務管理を徹底し、他の社員が業務を補う体制をとり、時短勤務や在宅勤務など柔軟に対応しております。又、子ども手当として、子ども一人当たり８，０００円を毎月支給しております。
今後も社員とその家族に寄り添い、ライフスタイルに応じた対応をして参ります。

エムケー精工株式会社



エムケー精工株式会社

代表取締役社長　丸山　将一

当社では多様な価値観や働き方を尊重し、お互いを認め合いながら働く環境づくりに早くから取り組んでまいりました。社員一人ひとりのライフイベントやライフデザインを踏まえた柔軟な働き方を可能にするため、法定以上の各種休暇、手当・応援金、時短勤務や在宅勤務などを整備しています。これからも社員からの声に耳を傾け、様々な施策をトップダウンとボトムアップの両面から展開し、社内外へと発信してまいります。

社会福祉法人れんげ福祉会



理事長　藤巻　秀卓

生産年齢人口減少顕著なる時代にあって、なおも社会福祉の醸成が求められています。この課題に本会が真正面から取り組むため、今、何をしなければならないのか、また、何をしてはいけないのかを手帳型経営計画書で周知、認識共有しています。さらに職場の環境整備を日々徹底することで良質な人間関係を作り、スタッフにとっての真の幸せを実現してまいります。

長野三菱電機機器販売株式会社



長野三菱電機機器販売株式会社

代表取締役　折井　義尚

当社では、育児・介護休暇が取得し易い環境づくりを進めると同時に、短時間勤務制度、22 歳以下の子どもを持つ社員への家族手当支給などの子育て支援を行っています。今後も人の気持ちや温もりが大切にされ、仕事とプライベートの双方が充実することで達成感と喜びが共有できる会社を目指してまいります。

下平建設株式会社



STEP UP SHIMODAIRA

代表取締役　下平　和宏

当社では、メンタルケアのサポートを通じ、明るい職場づくりを心掛け、また、子育て中の従業員には、保育園や学校の行事等の為の休暇を奨励しています。
今後も、従業員間の協力体制を築きながら、働きやすく、又、子育て世代に寄り添った職場環境づくりに努めて参ります。

安曇野赤十字病院



日本赤十字社 安曇野赤十字病院
Japanese Red Cross Society

院長　中野　武

当院では、日本赤十字社職員就業規則に則り、育児休業・介護休業・有給休暇を取得しやすい環境づくりに日々努めてまいりました。現在では、育児休業復帰後小学校入学までの間、育児短時間勤務ができる体制を整え、多くの職員が利用しています。
今後も引き続き、あらゆる職種、世代の職員が働きやすく、仕事と私生活を両立し、充実した生活を送れる職場づくりを目指してまいります。

株式会社Ｎテック



N-TECH

代表取締役　竹村　安弘

社員・役員の半数が子育て世代である当社は、育児休暇・看護休暇の取得を積極的に推進しています。引き続き就業規則に定める、育児休業・介護休業・子の看護休暇・育児介護のための時間外労働の制限を有効に使用できる環境（社風）作りに努めて参ります。

伊那精密工業株式会社



伊那精密工業株式会社

代表取締役　三澤　俊明

日々の育児、学校行事への参加、PTA 活動、子育て世代はこういった事に時間が必要です。当社では、短時間正社員制度、半日単位での有給休暇付与、残業削減などの取り組みを行っております。子育ての時期というのは後から振り返れば短いものです。その貴重な時期に家族が共に過ごす時間を多く持ってもらいたいという思いで今後も取り組んで参ります。

国立大学法人信州大学



信州大学
SHINSHU UNIVERSITY

学長　中村　宗一郎

本学では，これまで教職員が子育て等の家庭生活と仕事を両立し，組織の一人一人が個性や能力を発揮し，高い成果が上げられるよう，ワークライフバランスに配慮した優しい職場環境を整備してきました。今後も家庭生活と仕事の両立に優しい職場環境の整備に努め，また教職員や学生に対しワークライフバランスに関する意識啓発活動を積極的に推進し，ワークライフバランスを十分に意識して社会で活躍ができる人材を育成していきます。

医療法人慈善会



医療法人　慈善会
安藤病院

理事長　安藤　豪隆

当院は、職員のワーク・ライフ・バランスに配慮した働きやすい環境を整備するため、院内託児所を３０年ほど前に設置しました。近年は産休・育休取得者の代替要員の確保、短時間勤務制度の実施、時間外労働の削減などに積極的に取り組んできました。今後は、さらにやりがいをもって安心して働ける職場環境作りに努め、地域医療に貢献したいと考えております。

株式会社大栄製作所



大栄製作所

代表取締役社長　塩川　秀忠

私たちの会社では、従業員ひとり一人が各々のライフワークに柔軟に利用できる様、育児・介護休業等に関する取り決めや休暇取得のし易さ等について会社として見直しを重ねて参りました。そして、この事は今後も変わることはありません。また、子供たちの成長を育む事を念頭にした地域貢献活動にも取組・継続しています。この活動もしいては、地域の子育て世代の皆様の一助となれば幸いと考えております。

株式会社タツノ



TOS
TATSUNO Office Service

代表取締役　龍野　伸樹

当社では、「豊かな人生、幸せな家庭と発展する企業の両立を目指す」を経営理念に掲げワークライフバランスを推進してきました。
これからも地域や社会の最も豊かな財産である「子ども」と子育てに関わる「社員」を応援し続ける企業、働く社員の環境整備を常に行える企業を目指して参ります。

株式会社アロン



代表取締役　中塚　亮平

子育て中の従業員には有給休暇の追加付与やインフルエンザ等での学級閉鎖時の休暇、有給休暇の 30 分単位取得の仕組み等、安心して働くために今の従業員と弊社に何が必要かを考えて仕組みを作り、見直しています。弊社は子供も子育て中の従業員も子供っぽい従業員もちゃんと大人な従業員もみんなまとめて幸せになれるよう応援してます！

医療法人聖峰会　佐藤病院



理事長（院長）　高橋　智子

当社はこれまで、育児休業からの復職時に保育所に入れない場合は、６か月間育休を延長したり育休終了後も短時間勤務を小学校入学時まで認めています。少子化が進むなか、女性が安心して仕事と子育てが両立出来るような支援と職場環境づくりを今後も推し進めて参ります。

ゴコー電工株式会社



代表取締役　相場　はるか

当社は子育て世代の従業員が多く在籍しており、仕事と家庭を両立しやすい職場環境づくりをして参りました。特に、男性従業員の育児休業はこれまで６名が取得し、男性の育児参加に対する理解の風土を築くことが出来ました。取得した従業員から子育ての奮闘した話を聞くことが楽しみです。これからも、それぞれの従業員のライフスタイルに応じて理解・フォローし合い、総合的な働きやすい職場環境づくりに努めて参ります。

高木建設株式会社



建築・土木・総合建設業
高木建設株式会社

代表取締役社長　髙木　正雄

ワークライフバランスを推進し、学校の行事やPTA、子どもの急な病気の看護や送迎、不妊治療、親の介護、地域行事や消防団活動など、積極的に参加してもらう職場づくりを行っています。
すべての社員（男性・女性・LGBTQ・若者・働き盛り世代・高齢者・障がい者・立ち直りの人たち等）の働きがい・生きがい・幸福度UP❤を目指して、職場環境の整備を一層推し進めてまいります！

株式会社　有賀電気工事



株式会社 有賀電気工事

代表取締役 有賀　繁昌

当社は、社員が子育てに係る時間を大切にし、良き技術者でありながら、良き家庭人でもある事を推進しております。
今後も、より働きやすい職場環境づくりを目指すと共に、当社のモットーでもある「よろこばれることに　よろこびを・・・」を、仕事上だけでなく、家庭からも感じてもらえる企業を目指して参ります。

丸共建設株式会社



MARUKYO 丸共建設株式会社

代表取締役　菊池　康剛

当社は金峰山麓に開けた、信州高原野菜のメッカで、自然に囲まれた良い環境にある会社です。本年は子育て世代社員への経済的支援をサポートするため「子供教育手当」の新設、学校行事や地域活動へ積極的に参加できる職場づくりを努めてまいりました。
これからも社員が安心して育児・介護・地域活動しやすい環境づくりを推進してまいります。

株式会社マースウインテック



代表取締役社長　井出　平三郎

当社では、社員の働きやすい職場環境の実現のため、有給休暇の取得推進やノー残業デーの実施をしております。近年では、健康経営に関する取組みを積極的に行い、その結果、健康優良企業の認定を受けました。その他にもメンタルヘルスケアに関する研修も実施しており、社員が心身ともに健康的に働けるよう環境を整備しています。
今後も社員一人一人が安心して働ける職場環境の実現とワークライフバランスを推進して参ります。

株式会社アドイシグロ



代表取締役　石黒　ちとせ

アドイシグロでは、２０１３年よりＬＷＢ委員会（ライフ・ワーク・バランス＝ワークよりもライフが先という意味を込めて）を毎月開催して「ライフを大切にする会社づくり」を進めています。男性社員の育休取得は社内全員の協力体制により実践できましたが、今後は「女性社員が定年まで男性と同等に働ける会社づくり」にも取り組みます。ＬＷＢ委員会もアイデアを出し合える場にして、全員でユニークな働き方を創造してまいります。

株式会社ワークソリューション



代表取締役社長　荻原　真二

時代と共に労働環境は変化し、企業が労働者の働き易さを探求し様々な制度や仕組みに取り組んでおります。弊社も女性活躍社会実現の為、有給取得率 100%・子供最優先を支援しております。子育て中のお母さんを全力で応援します。

北野建設株式会社



北野建設株式会社

代表取締役社長　北野　貴裕

北野建設が掲げる「未来を育てる人がいる」のコーポレートステートメントのとおり、
女性社員・管理職・若手社員など立場に関係なく、一人一人の相互理解や意識の変化に焦点をあてた取り組みを実施し、自らの能力を十分に発揮できるような職場環境、
企業風土づくりに取り組んでまいります。

株式会社北條組



北條組

代表取締役社長　北條　將隆

当社はライフスタイルの変化に合わせたワークライフバランスを実現し社員が働きやすい環境によって成長できたり、やりがいが持てるよう取り組んでいます。その一環として結婚や出産のお祝い金を支給する、お子さんの行事や地域活動への積極的参加を推奨するといった取り組みを実施しています。
生涯働きたい会社を目指して、今後もブラッシュアップしながらワークライフバランスを高めていきたいと考えています。

三矢工業株式会社



MITSUYA

代表取締役社長　金澤　清人

子育て応援宣言では、社員が育児に参加できるよう毎週金曜日のノー残業デーや、子どもの学校行事活動参加のための休暇制度を推奨し、出産や育児後の再雇用など積極的に取り組んでいます。「人が幸せになれるまちづくり」それが、私たち「三矢工業」の仕事です。そのために、社員一人一人が働く喜びと生きがいやりがいを持てる職場を築き、休日は家族と共に生き生きと生活し、子どもたちが幸せに暮らせる環境をつくれるよう応援します。

マリモ電子工業株式会社



marimoelec マリモ電子工業株式会社

代表取締役社長　清水　久夫

当社は今まで社員の仕事と家庭の両立を目指して参りまして、以下の実績があります。（社員の子育て応援宣言登録、基準適合一般事業主認定、子育て支援企業知事表彰受賞、職場いきいきアドバンスカンパニー認証、将来世代応援企業賞受賞）

現在は社員のワークライフバランス実現のために完全週休二日制を実施し、時間外労働も削減中です。他に育児・介護のための短時間勤務制度など、これからも社員が働き易い環境を整えて参ります。

信州ビバレッジ株式会社



Shinshu しんしゅうビバレッジ

代表取締役　山岸　喜一郎

当社は、仕事だけでなく私生活も充実した時間を過ごせるように、週休３日制やコアタイムのないフレックスタイム制度を導入しライフ・ワーク・バランス*を重視した働き方に力を入れています。今後さらに、多様化していくライフイベント等に向けて柔軟に対応していけるよう取り組んでまいります。

*自身の「ライフ」をメインに考えて生活と仕事のバランスを取ってほしいという考えのもと、こちらの表現を使用しています。

参加企業等からメッセージを受付次第、更新していきます。